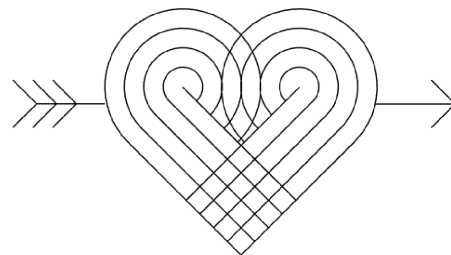




# La fabrique de formation



## Manager sa transition écologique

Un parcours d'accompagnement hybride sur mesure pour chaque structure composée de temps de diagnostic collectif, de coaching, d'outils et méthodologie ressources humaines avec un plan d'action.

### INTERVENANTES

#### Une experte en ressources humaines

Corinne Bernard a fondé COJEME qui accompagne le développement, le changement, l'organisation en valorisant le capital humain. Le savoir-faire concerne les domaines stratégiques, managériaux et humains au sein des organisations et de l'entreprise.

#### Une experte en transition écologique

Laurence PERILLAT, co-fondatrice en 2020 du collectif **les Augures**, accompagne les acteurs du monde culturel dans leur transition écologique et leur capacité d'adaptation et d'innovation. Diplômée de l'Ecole du Louvre (histoire de l'art et muséologie), Laurence a travaillé pendant 15 ans dans des grandes organisations culturelles.

### OBJECTIFS DU PARCOURS

- Impulser une dynamique collective durable
- Adopter une méthodologie opérationnelle propre à chaque structure
- Construire les conditions de la réussite du pilotage de la transition
- Mettre les équipes en capacité d'agir

## CONDITIONS DE PARTICIPATION OU PRÉREQUIS

- Ce parcours s'adresse à des structures et spécifiquement aux personnes en charge de la direction de la structure
- Ce parcours implique un travail personnel

## PRÉREQUIS TECHNIQUES

- Être équipé d'un ordinateur connecté à internet, équipé d'une caméra, d'un micro et de sorties audio pour les temps de formations et de rendez-vous à distance

## CONTENUS

### GOURVERNANCE ET DIRECTION

#### **Temps collectifs inter-organisations**

Sensibiliser aux enjeux environnementaux et à leur traduction R.H

Sensibiliser au management du changement

Piloter la transition écologique (état des lieux et diagnostics partagés, stratégie, méthodologie)

### EQUIPES & COMITE DE PILOTAGE

#### **Temps intra-organisations**

Adopter des méthodes managériales et des outils R.H pour constituer, mobiliser et animer les équipes

Guider de manière opérationnelle un groupe de pilotage de la transition (diagnostic et plan d'action)

## POSITIONNEMENT / SUIVI DE L'EXECUTION

- Entretien téléphonique préalable.
- Questionnaire pédagogique de positionnement : besoins, attentes
- Feuilles de présences signées par les stagiaires et les formateurs par demi-journée.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Classe mixte : distantiel et présentiel, en équipe et en individuel
- Accès plateforme drive pour la valise d'e-ressources.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Une solution issue de la communauté d'acteurs culturels engagés sur les «LaboPro Ecolo» organisés par Arsud
- Parcours d'accompagnement animé en français.
- Des méthodes pédagogiques actives et participatives qui alternent apports théoriques, exercices pratiques, études de cas individuelles ou en petits groupes, mises en situation. La formation laisse une large place aux échanges et aux partages d'expériences pour faciliter la mise en perspective avec la pratique professionnelle des participants.
- Exposés et illustrations avec diaporamas et/ou supports pédagogiques individuels.
- E-valise pédagogique fournie et rassemblant : le/les supports pédagogiques du/des intervenant(e)(s), les outils présentés dans la formation, une bibliographie et webographie ainsi que des dossiers thématiques et documentaires spécifiques à la formation.
- Alternance de théorie (50%) et de mise en application (50%).
- L'équipe de la Fabrique de Formation est disponible en amont, tout au long et après le parcours pour suivre le déroulement administratif et pédagogique, collectif et individuel.

## ÉVALUATION

- En cours de parcours d'accompagnement : évaluations formatives pendant les mises en situation débriefées, réalisation d'exercices pratiques, questions orales de compréhension, mises en application.
- A l'issue du parcours d'accompagnement : bilan oral à chaud, questionnaire d'évaluation des acquis et de la satisfaction (Forms).

## VALIDATION

- Remise d'une attestation de certificat de réalisation.
- Parcours d'accompagnement non diplômante.

## INFORMATIONS PRATIQUES

### PUBLIC

Ce parcours d'accompagnement s'adresse aux directeurs de structures

### EFFECTIFS

- A définir par le responsable de la structure

### TARIFS ET INSCRIPTION

- Tarif selon la structure
- Arsud n'est pas assujetti à la TVA pour son activité de formation.
- Inscriptions jusqu'à 5 jours avant le démarrage en fonction des places disponibles.
- Comment s'inscrire : par téléphone, par mail ou par le site. Inscription validée à réception d'une fiche d'inscription complétée et d'une convention de formation signée.

### HORAIRES ET DURÉE

Un accompagnement sur 10 mois qui alterne des temps collectifs et individuels

### ACCESSIBILITÉ

Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour étudier la faisabilité et l'adaptation nécessaire : [fabriqueformation@arsud-regionsud.com](mailto:fabriqueformation@arsud-regionsud.com)

### CONTACT

04 42 94 92 00 / [fabriqueformation@arsud-regionsud.com](mailto:fabriqueformation@arsud-regionsud.com) / <https://fabrique-formation.com>

Gilles Pagès, Adjoint de la Directrice du Pôle culturel et communication et Responsable du service développement  
06 81 41 00 93

[g.pages@arsudregionsud.com](mailto:g.pages@arsudregionsud.com)

Margaux Ellis, responsable ingénierie & développement de la formation

06 25 32 82 58

[m.ellis@arsud-regionsud.com](mailto:m.ellis@arsud-regionsud.com)

### LIEU DU PARCOURS

Arsud, Bouc Bel Air (13320) et dans la structure